



שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

פרק משני: פטור ממכרז

משרד:	העבודה הרווחה והשירותים החברתיים
יחידה מזמינה:	נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה
תאריך:	24.06.2018

אל: ועדת המכרזים

הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

הבקשה מסתמכת על תקנה (29)3 / (31)3 (סמן את התקנה המתאימה) לתקנות חובת מכרזים ועל הוראות תכ"ם מס' 7.8.1 ו-7.8.2.

תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין/השירות/העבודה)

ביצוע ופיתוח מדד הגיוון – ייצוג ושכר בשוק העבודה הפרטי ישראל 2018.

מדד הגיוון הוא פרויקט מחקרי חדשני וחלוצי שפיתוחו החל בשנת 2015, ביוזמת נציבות השוויון הזדמנויות בעבודה, ופרופ' אלכסנדרה קלב, מרצה בכירה בחוג לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה שבאוניברסיטת ת"א ומומחית בינלאומית בתחום של גיוון תעסוקתי.

המדד פורסם לראשונה בסוף שנת 2016 ומאז המשיך לפעול כפרויקט של נציבות השוויון, בשיתוף עם הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ופרופ' אלכסנדרה קלב מאוניברסיטת ת"א. המדד והמיפוי המתלווה לו מאפשרים לבחון את מצב הייצוג ושוויוניות השכר של קבוצות דמוגרפיות אשר ביחס אליהן מתקיימים דפוסי אפליה והדרה בשוק העבודה: נשים, ערבים, יוצאי אתיופיה, חרדים ובני 45 ומעלה.

פרויקט המדד מבוצע על ידי נציבות השוויון, באמצעות המכון למחקר חברתי, בתהליך עבודה שאורך כ-4 חודשים, וכולל הפקה, עיבוד וניתוח של נתונים, הכנת תרשימים לחוברת, כתיבה, הפקה לדפוס והצגה של החוברת החדשה מידי שנה. בהיותו פרויקט דינאמי, המדד מבקש לתת מענה לצרכים האסטרטגיים של נציבות השוויון ובעלי עניין אחרים הפועלים למיגור אפליה והטמעת גיוון תעסוקתי בשוק העבודה, לרבות מעסיקים, קובעי מדיניות וארגוני שינוי חברתי. אי לכך, בכל שנה צוות המדד שוקד על פיתוחים חדשים המספקים מענה לצרכי ודרישות נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, ומשפרים את היכולת של המדד והמיפוי לספק תמונת מצב ברזולוציה גבוהה יותר, באשר לדפוסי האפליה של הקבוצות השונות. לכן, בשנתו השנייה של המדד הנתונים עובדו ונותחו בנפרד עבור בעלי חסרי השכלה אקדמית, ואף הוצגו בחוברת המדד בנפרד. פיתוח זה הכפיל את נפח העבודה בפרויקט, ביחס לשנה הראשונה.

בשנה הקרובה צוות המדד צפוי להטמיע מספר פיתוחים נוספים:

1. פילוח המדד על פי מגדר בתוך כל קבוצה
2. פילוח המיפוי לא רק לפי רמת ההשכלה אלא על פי מקצועות הלימוד. פילוח זה יאפשר בחינת פערי הייצוג והשכר על פי ההשכלה הרלוונטית לתחומים שונים.
3. הרחבה של ענפי כלכלה לפי דרישת הנציבות (השנה ביטוח ופיננסים)
4. מעבר דינאמי ומונגש של הלוחות המופקים לאתר הנציבות.

פיתוחים אלו כוללים עבודת עם בסיסי נתונים נרחבים ומגוונים יותר, ניתוח וכתיבה מורכבים יותר, אי לכך גם מורכבות ויצירתיות בהצגת הנתונים. כל אלו יגדילו את נפח העבודה פי 3 מחשנה השנייה של המדד.

על סמך הממצאים שיופקו במדד הגיוון, הנציבות תשקול הכנסת פיתוחים נוספים לשנה הבאה, ולכן מבוקש אישור התקשרות עם הספק לשנה זו עם אופציה להארכה לשנה נוספת.